

Danske Banks politik for beskyttelse af personlige oplysninger til potentielle fremtidige medarbejdere.

Indledning

Som potentiel fremtidig medarbejder i Danske Bank-koncernen (herefter "koncernen"), vil vi gerne orientere dig om hvilke personoplysninger vi behandler, hvornår vi gør det og hvorfor. Vi vil også informere dig om dine rettigheder til disse oplysninger. Vi beskytter dine data og dine personlige oplysninger ved at træffe relevante foranstaltninger i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Denne politik om beskyttelse af personlige oplysninger danner således grundlag for, hvordan juridiske enheder og filialer i koncernen håndterer dine personoplysninger og de rettigheder til beskyttelse af personlige oplysninger, som du er tillagt ved lov.

Hvornår behandler vi dine personoplysninger?

Vi behandler dine personoplysninger, når:

- Vi medtager dig i vores rekrutteringsdatabase
- Vi vurderer dig som kandidat
- Vi udarbejder en kontrakt (hvis relevant)
- Vi er juridisk forpligtet hertil, f.eks. efter hvidvasklovgivning.

Hvilke personoplysninger behandler vi?

Vi behandler forskellige former for personoplysninger om dig, fx:

- navn, køn, fødselsdato, statsborgerskab, privat adresse og andre kontaktoplysninger
- personoplysninger fra CV og andre ansøgningsdokumenter, test og noter fra interviews. Det kan være oplysninger om tidligere erhvervs erfaring og kvalifikationer, uddannelsesniveau året for afslutning af uddannelsen samt stillinger i Danske Bank-koncernen, der måtte have din interesse.
- andre oplysninger kan være om dig som tidligere medarbejder i koncernen, fx årsager til fratrædelse, ophørsdato, advarsler, vurderinger af dine præstationer og din personlighed.

Vores formål og juridiske grundlag for behandling af dine personoplysninger

Vi behandler dine personoplysninger til følgende formål:

- rekruttering, search og fremsendelse af frivillige undersøgelser for at få feedback fra dig. Vi har en legitim interesse i at behandle dine personoplysninger, så rekrutteringsprocessen bliver retfærdig og vellykket, og vi overholder de juridiske krav hertil. Desuden er vores behandling af sådanne data nødvendig for i givet fald at kunne indgå en ansættelsesaftale med dig.

Oktober 2021

- I nogle tilfælde vil koncernen bede dig om dit samtykke til at behandle dine personoplysninger. Inden du giver dit samtykke, vil du modtage oplysninger om den specifikke behandlingsaktivitet, så det er klart for dig, hvad du giver dit samtykke til, fx at koncernen behandler din e-mail til jobmeddelelser baseret på dit samtykke. Du kan til enhver tid trække dit samtykke tilbage, og du vil blive informeret om konsekvenserne af en sådan tilbagekaldelse.

Tredjeparter og dine personoplysninger

Personoplysninger fra tredjemand

Vi behandler personoplysninger fra tredjeparter, fx:

- rekrutterings-, executive- og non-executive search-virksomheder. De personoplysninger, vi får udleveret, er fx dit navn, kontaktoplysninger, CV, feedback fra test/ vurderinger udført af tredjeparter og andre ansøgningsdokumenter.
- fra offentligt tilgængelige kilder som f.eks. LinkedIn, hvis du giver os et link under rekrutteringsprocessen. De personoplysninger, vi indsamler, er navn, e-mail, arbejdshistorik og andre data, der er inkluderet i din profil.
- tidligere arbejdsgivere men kun, hvis du har anført dem som referencer. De personoplysninger, vi får udleveret, er fx vurderinger af dine præstationer og din personlighed.

Personoplysninger til tredjemand

I nogle tilfælde deler vi personoplysninger med tredjeparter inden for eller uden for koncernen, og sådanne tredjeparter kan også dele personoplysninger med hinanden. Det kan være oplysninger til

- rekrutteringsvirksomheder om fx ansættelsesvilkår, som er nødvendige for at gennemføre rekrutteringsprocessen.
- at foretager baggrundskontrol af vores top-kandidater til kritiske stillinger, der er omfattet af fx reglerne om hvidvask og terror-finansiering
- tredjepart, der er udpeget som databehandler for at udføre funktioner og tjenester på koncernens vegne, fx leverandører af software til rekrutteringsdatabase og administrationstjenester.

Dine rettigheder

Indsigt i dine personoplysninger

Du kan få indsigt i de personoplysninger, vi behandler, hvor de kommer fra, og hvad vi bruger dem til. Du kan få oplysninger om, hvor længe vi opbevarer dine data, og hvem der modtager oplysninger om dig, om og i hvilket omfang vi videregiver oplysningerne i Danmark og til udlandet. Din ret til indsigt kan dog være begrænset af lovgivning, beskyttelse af andre personers privatliv og hensyn til vores forretning. Vores knowhow og forretningshemmeligheder samt interne vurderinger og materiale, er typisk undtaget fra retten til indsigt.

Oktober 2021

Rettelse eller sletning af koncernens data

Hvis dataene er ukorrekte, ufuldstændige eller irrelevante, har du ret til at få dataene rettet eller slettet. Disse rettigheder kaldes "ret til berigtigelse" og "ret til sletning". Retten kommer dog med de begrænsninger, der følger af lovgivningen og vores rettigheder til at behandle data.

Begrænsning af brug og retten til at gøre indsigelse

Hvis du mener, at de data, vi har behandlet om dig, er forkerte, eller hvis du har gjort indsigelse mod brugen af dataene, kan du kræve, at vi begrænser brugen af disse data til opbevaring. Brug vil kun være begrænset til opbevaring, indtil det er muligt at fastslå, om oplysningerne er korrekte, eller det kan kontrolleres, om vores legitime interesser i at behandle data overstiger dine interesser i, at dine personoplysninger ikke behandles.

Hvis koncernen behandler dine personoplysninger på baggrund af en legitim interesse, har du ret til at gøre indsigelse mod denne behandling. Kontakt venligst Talent Acquisition team eller HR Legal, hvis du ønsker at komme med indsigelser.

Hvis du har ret til at få slettet de data, vi har om dig, kan du i stedet bede os om at begrænse brugen af disse data til opbevaring. Hvis vi udelukkende har brug for de data, vi har om dig, for at et retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares, kan du også kræve, at brugen af disse data begrænses til opbevaring.

Tilbagekaldelse af samtykke

Hvis vi behandler personoplysninger på baggrund af dit samtykke, kan du til enhver tid trække dit samtykke til at behandle oplysninger tilbage. Bemærk, at vi fortsat vil bruge dine personoplysninger, hvis vi har et andet retsgrundlag for behandlingen, f.eks. en juridisk eller kontraktmæssig forpligtelse.

Dataportabilitet

Du har ret til i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format at modtage en kopi af de person data, du har givet os, hvis behandlingen af disse data er baseret på dit samtykke eller sker for at opfylde en kontrakt, som du er part i.

Sletning og opbevaring af personoplysninger

Vi opbevarer kun dine data, til de ikke længere er nødvendige til at opfylde de formål, hvortil de blev indsamlet eller på anden vis behandlet. Det betyder, at vi gemmer dine personoplysninger under rekrutteringsprocessen og op til seks måneder fra slutdatoen for rekrutteringsprocessen.

Dog kan vi gemme dine personoplysninger i længere tid, hvis de er nødvendige for at retskrav kan fastlægges, gøres gældende eller forsvares.

Oktober 2021

Kontaktoplysninger og hvordan kan du klage

Du er altid velkommen til at kontakte os som dataansvarlig, hvis du har spørgsmål om dine rettigheder til beskyttelse af personlige oplysninger, og hvordan vi opbevarer og bruger dine personoplysninger. Du kan kontakte vores Data Protection Officer (DPO), e-mail: dpofunction@danskebank.com.

Hvis du er utilfreds med opbevaringen og brugen af dine personoplysninger, og din dialog med den databeskyttelsesansvarlige (DPO) ikke har ført til et tilfredsstillende resultat, kan du kontakte vores klagehåndteringsenhed: Danske Bank, Group HR Legal, Holmens kanal 2-12, 1092 København K.

Du kan også indgive en klage til Datatilsynet, Borgergade 28, 1300 København K, e-mail: dt@datatilsynet.dk