



Danske Bankin tietosuojailmoitus – työnhakijat

Danske Bank A/S Suomi, Danske Invest Rahastoyhtiö Oy, Danske Kiinnityspankki Oy

Alkaen 1.1.2026



1. Johdanto

Tämä tietosuojaseloste koskee henkilötietojen käsittelyä, jota suorittavat Danske Bank A/S, Suomen sivuliike (y-tunnus 1078693-2), Danske Invest Rahastoyhtiö Oy (y-tunnus 0671602-6) ja Danske Kiinnitysluottopankki Oyj (y-tunnus 2825892-7) (jäljempänä "Danske Bank" tai "konserni").

Haluamme kertoa sinulle, konsernin mahdolliselle tulevalle työntekijälle, **milloin, mitä ja miksi** käsittelemme henkilötietojasi sekä mitkä ovat oikeutesi liittyen näihin tietoihin. Ryhdymme kaikkiin tarvittaviin toimenpiteisiin suojataksemme henkilötietosi ja yksityisyytesi voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti rekrytointiprosessin aikana.

Tämä tietosuojaseloste kertoo perusteet, joilla konsernin oikeushenkilöt ja sivuliikkeet käsittelevät henkilötietojasi, sekä ne tietosuojaoikeudet, joihin sinulla on lain mukaan oikeus.



2. Mitä henkilötietoja käsittelemme

Käsittelemme sinua koskevia erilaisia henkilötietoja, mukaan lukien:

- Ansioluettelo, persoonallisuus- ja kognitiivisten testien tulokset, haastattelumuistiinpanot sekä muut hakemukseen liittyvät asiakirjat, mukaan lukien aiempi työkokemus ja pätevyys, koulutustaso, valmistumisvuosi sekä ne tehtävät Danske Bank -konsernissa, joista olet kiinnostunut.
- Nimi, sukupuoli ja syntymäaika.
- Kansalaisuus, kotiosoite ja muut yhteystiedot.
- Luottotiedot



3. Our purposes and legal basis for processing your personal data

Käsittelemme henkilötietojasi useista rekrytointiin, työsuhteeseen ja lakisääteisten velvoitteiden täyttämiseen liittyvistä syistä. Näitä ovat muun muassa:

- Rekrytointi ja hakijoiden arviointi: Käsittelemme henkilötietojasi, kuten ansioluetteloja, testituloksia, haastattelumuistiinpanoja ja muita hakemukseen liittyviä asiakirjoja, arvioidaksemme soveltuvuuttasi tehtävään ja mahdollisesti sisällyttääksemme sinut rekrytointitietokantaamme. Käsittely on tarpeen sopimusta edeltävien toimenpiteiden toteuttamiseksi pyynnöstäsi (GDPR 6.1(b)) sekä konsernin oikeutetun edun toteuttamiseksi varmistaa tasapuoliset ja onnistuneet rekrytointiprosessit (GDPR 6.1(f)).
- Lakisääteiset velvoitteet: Täytämme lakisääteisiä veloituksia, kuten työlupia ja tarvittaessa oleskelulupia koskevat vaatimukset, sekä noudatamme rahanpesun estämistä koskevaa lainsäädäntöä, mikä edellyttää tiettyjen henkilötietojen, kuten nimen, sukupuolen, syntymäajan, kansalaisuuden ja yhteystietojen käsittelyä. Käsittely perustuu lakisääteisen veloitteen noudattamiseen (GDPR 6.1(c)) sekä sovellettavaan kansalliseen finanssialan lainsäädäntöön.



- Turvallisuusselvitys (Suojelupoliisin taustaselvitys): Käsitlemme henkilötietojasi pakollisten turvallisuusselvitysten toteuttamiseksi tehtävissä, joihin liittyy rahanpesun tai terrorismin rahoittamisen estäminen taikka muut tehtävät, jotka edellyttävät korkeaa luotettavuutta ja nuhteettomuutta. Käsittely perustuu Turvallisuusselvityslakiin (726/2014) sekä finanssialan sääntelyyn, joka velvoittaa varmistamaan tiettyihin kriittisiin tehtäviin hakeutuvien henkilöiden sopivuuden ja luotettavuuden. Käsittely perustuu lakisääteisen velvoitteen noudattamiseen (GDPR 6.1(c)) ja sovellettavaan kansalliseen lainsäädäntöön.
- Luottotietojen tarkistus: Käsitlemme henkilötietojasi luottotietojen tarkistamiseksi Lain yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004) mukaisesti, joka mahdollistaa tällaisten tietojen hankkimisen työnantajalle. Käsittely perustuu konsernin oikeutettuun etuun (GDPR 6.1(f)) sekä sovellettavaan kansalliseen lainsäädäntöön.
- Huumausainetestaus: Käsitlemme henkilötietojasi huumausainetestin toteuttamiseksi. Huumausainetesti tehdään ainoastaan tehtävään valitulle työntekijälle. Työnantajalla on oikeus vaatia huumausainetestiä Lain yksityisyyden suojasta työelämässä (759/2004) mukaisesti. Käsittely perustuu lakisääteisen velvoitteen noudattamiseen (GDPR 6.1(c)) sekä sovellettavaan kansalliseen lainsäädäntöön.

Joissakin tilanteissa Danske Bank -konserni pyytää suostumustasi henkilötietojesi käsittelyyn. Ennen suostumuksen antamista saat tiedon kyseisestä käsittelytoimesta, jotta on selvää, mihin annat suostumuksesi. Esimerkiksi konserni käsittelee sähköpostiosoitettasi työpaikkailmoituksia koskevaa viestintää varten suostumuksesi perusteella (GDPR 6.1(a)). Voit peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa, ja sinulle kerrotaan mahdollisista seurauksista, joita peruutuksella voi olla.



4. Kolmannet osapuolet ja henkilötietosi

Kolmansilta osapuolilta kerätyt henkilötiedot

Keräämme henkilötietoja kolmansilta osapuolilta erilaisia tarkoituksia varten. Näitä kolmansia osapuolia voivat olla:

- Rekrytointi- sekä executive- ja non-executive -hakuyritykset: Saamme näiltä toimijoilta henkilötietoja, kuten nimesi, yhteystietosi, ansioluettelosi, kolmansien osapuolten toteuttamien testien ja arviointien palautteet sekä muut hakemukseen liittyvät asiakirjat.
- Julkisesti saatavilla olevat lähteet, kuten LinkedIn, kun olet toimittanut linkin profiiliisi rekrytointiprosessin aikana. Keräämämme henkilötiedot voivat sisältää koko nimesi, sähköpostiosoitteesi, työhistoriasi sekä muita profiilissasi olevia tietoja.
- Aiemmat työnantajat, antamiesi suosittelijoiden kautta: Näiltä saamme henkilötietoja, jotka voivat sisältää arvioita työskentelystäsi ja henkilökohtaisista ominaisuuksistasi.

Kolmansille osapuolille jaetut henkilötiedot

Joissakin tilanteissa jaamme henkilötietoja kolmansille osapuolille konsernin ulkopuolella, ja tällaiset kolmannet osapuolet voivat tarvittaessa jakaa henkilötietoja myös keskenään:

- Rekrytointi- sekä executive- ja non-executive -hakuyritykset saavat henkilötietoja, kuten työsuhteen ehtoja koskevia tietoja, rekrytointiprosessin loppuunsaattamiseksi.
- Taustaselvityksiä suorittavat toimijat, kun teemme taustatarkastuksia kriittisiin tehtäviin valittavista henkilöistä esimerkiksi rahanpesun ja terrorismin rahoittamisen estämistä koskevien säännösten nojalla.
- Luottotietoyhtiöt: Luottotietoyhtiö saa nimesi ja syntymäaikasi sekä tarvittaessa henkilötunnuksesi henkilöllisyytesi varmistamiseksi ja luottotietojen toimittamiseksi Danske Bankille.

- Kolmannet palveluntarjoajat, jotka toimivat henkilötietojen käsittelijöinä konsernin lukuun ja tuottavat meille palveluja (esim. rekrytointijärjestelmien ohjelmistotoimittajat, hallinnointipalvelut). Näillä palveluntarjoajilla ei ole oikeutta käyttää henkilötietoja omiin tarkoituksiinsa.



5. Henkilötietojesi siirtäminen kolmansiin maihin

Olemme sitoutuneet varmistamaan henkilötietojesi turvallisuuden. Tämän vuoksi ensisijaisesti varmistamme, että henkilötietojesi pääasiallinen säilytys tapahtuu ETA-alueella ja hyödynnämme tietokeskuksia, joissa on vahvat tietoturvaomenteet. Siltä osin kuin siirrämme henkilötietojasi konsernin ulkopuolisille yhteistyökumppaneille ETA-alueen ulkopuolelle, varmistamme, että siirrot toteutetaan yleisen tietosuojasetuksen (GDPR) V luvun mukaisesti.

Meillä on toimittajia maissa, jotka sisältyvät Euroopan komission hyväksymien turvallisten kolmansien maiden luetteloon (maihin, joiden osalta on tehty tietosuojan tason riittävyttä koskeva päätös).

Osana toimintaamme voimme joissakin tapauksissa siirtää henkilötietoja vastaanottajille, jotka sijaitsevat niin sanotuissa turvattomissa kolmansissa maissa (maissa, joille ei ole annettu Euroopan komission riittävyyspäätöstä). Näissä tilanteissa käytämme yleensä Euroopan komission vakiosopimuslausekkeita ja tarvittaessa sovellamme niitä täydentäviä suojatoimia varmistuaksemme siitä, että siirrot täyttävät GDPR:n edellyttämät asianmukaiset suojatoimet.

Siltä osin kuin henkilötietojesi käsittely liittyy palveluihin, joita Infosys tuottaa Danske Bankille, tietoja voidaan siirtää IT-kumppanillemme Intiaan sovittujen palveluiden toteuttamiseksi. Olemme dokumentoineet, ettei meillä ole syytä uskoa, että kyseistä lainsäädäntöä sovellettaisiin tai tulkittaisiin käytännössä tavalla, joka heikentäisi siirrettyjen henkilötietojen suojaa tai vaarantaisi GDPR:n mukaisen suojan tason.

Henkilötietojasi voidaan siirtää myös turvattomaan kolmanteen maahan tukitilanteissa, joissa kiireellinen tarve edellyttää tukea ETA-alueen ulkopuolelta niin kutsutun follow the sun -mallin mukaisesti. Tällaiset siirrot, kuten etäyhteys tai näytönjako, toteutetaan vain silloin, kun se on ehdottoman välttämätöntä. Tukipyyntöihin ja etäkäyttöön ei tyypillisesti sisälly henkilötietojasi. Jos kuitenkin ratkaisematon ongelma vaatii toimittajan tukipalveluiden osallistumista, Danske Bankin työntekijät voivat poikkeustilanteissa arvioida, että esimerkiksi henkilötietoja sisältävän kuvakaappauksen jakaminen tai videopuhelu, jossa toimittaja näkee henkilötietojasi, on välttämätöntä tukiprosessin aikana. Henkilötietojen käsittely ei tällöin ole tukitoimenpiteen pääasiallinen tarkoitus.

Jos haluat tietää, mitkä IT-toimittajat voivat käsitellä tietojasi kolmansissa maissa, voit pyytää listauksen ottamalla yhteyttä osoitteeseen henkilöstöpalvelut@danskebank.fi.



6. Oikeutesi

Henkilötietoihin liittyvät oikeutesi on kuvattu alla. Voit käyttää näitä oikeuksia ottamalla meihin yhteyttä seuraavan kanavan kautta:

- **Sähköposti:** henkilöstöpalvelut@danskebank.fi

Henkilötietojen näkeminen

Sinulla on oikeus saada tietoa käsittelemistämme henkilötiedoista, niiden alkuperästä ja käsittelyn tarkoituksesta. Tähän sisältyy tieto siitä, kuinka pitkään säilytämme henkilötietojasi sekä kuka vastaanottaa henkilötietojasi siltä osin kuin luovutamme niitä Suomessa ja ulkomailla. Voimassa oleva lainsäädäntö, velvollisuutemme suojata muiden yksityisyyttä sekä liiketoimintamme ja käytäntöjemme huomioon ottaminen voivat kuitenkin rajoittaa tiedonsaantioikeuttasi. Tietotaitomme, liikesalaisuudet sekä sisäiset arviot ja materiaalit voivat rajata tiedonsaantioikeuttasi.

Tietojen korjaaminen tai poistaminen

Jos sinusta säilyttämämme tiedot ovat virheellisiä, puutteellisia tai tarpeettomia, sinulla on oikeus tietojen korjaamiseen tai poistamiseen lainsäädännössä sekä tietojen käsittelyoikeuksissa määritettyjen rajoitusten mukaisesti. Näitä oikeuksia ovat oikeus tietojen oikaisemiseen, oikeus tietojen poistamiseen ja oikeus tulla unohdetuksi.

Säilytämme tietojasi vain niin kauan kuin on tarpeen sen tarkoituksen toteuttamiseksi, jota varten niitä käsittelemme. Säilytämme henkilötietojasi rekrytointiprosessin ajan ja enintään kuuden kuukauden ajan rekrytointiprosessin päättymisestä. Säilyttämisen perusteena on konsernin oikeutettu etu pystyä tarvittaessa puolustautumaan oikeudellisessa vaatimuksessa.

Käytön rajoittaminen

Jos uskot, että käsittelemämme henkilötiedot ovat virheellisiä tai olet vastustanut tietojen käyttöä, voit vaatia, että rajoitamme kyseisten tietojen käytön niiden säilytykseen. Tietojen käyttö rajoitetaan säilytykseen siihen saakka, kunnes henkilötietojen oikeellisuus voidaan varmistaa tai kunnes voidaan tarkistaa, ovatko konsernin oikeutettu etu painavampi kuin sinun etusi.

Jos konserni käsittelee henkilötietojasi oikeutetun edun perusteella, sinulla on oikeus vastustaa tällaista käsittelyä.

Jos sinulla on oikeus tallennettujen henkilötietojen poistamiseen, voit vaihtoehtoisesti pyytää, että rajoitamme tietojen käytön niiden säilytykseen. Jos meidän on käytettävä sinusta tallennettuja tietoja yksinomaan oikeudellisen vaateen esittämiseksi, puolustamiseksi tai siihen vastaamiseksi, voit vaatia, että muunlainen käyttö rajoitetaan pelkkään säilytykseen.

Suostumuksen peruuttaminen

Jos käsittelemme henkilötietojasi suostumuksesi perusteella, voit peruuttaa suostumuksesi milloin tahansa.

Tietojen siirtäminen

Sinulla on oikeus saada kopio antamistasi tiedoista sähköisessä, koneellisesti luettavassa muodossa, jos käsittelyn oikeusperusteena on suostumus tai sopimuksen täytäntöönpano.



7. Tietosuojailmoituksen muutokset

Päivitämme tätä tietosuojaselostetta säännöllisesti. Kun teemme päivityksiä, dokumentin alussa näkyvä *voimaantulopäivä* muuttuu. Jos muutokset henkilötietojesi käsittelyyn vaikuttavat merkittävästi sinuun, ryhdymme kohtuullisiin toimenpiteisiin ilmoittaaksemme muutoksista, jotta sinulla on mahdollisuus käyttää oikeuksiasi (esimerkiksi vastustaa käsittelyä).



8. Yhteystiedot ja valituksen tekeminen

Olet aina tervetullut ottamaan meihin yhteyttä liittyen tietosuojaoikeuksiisi ja siihen, miten käsittelemme henkilötietojasi.

- Tietosuojakysymyksissä voit olla yhteydessä tietosuojavastaavaamme sähköpostitse osoitteeseen dpofunction@danskebank.com.
- Jos et ole tyytyväinen siihen, miten käsittelemme henkilötietojasi, ja keskustelu tietosuojavastaavan kanssa ei ole johtanut tyydyttävään lopputulokseen, voit olla yhteydessä osoitteessa: Danske Bank, HR Legal FI, Televisiokatu 1, 00240 Helsinki; sähköposti: hrlegalfinland@danskebank.fi
- Voit myös tehdä valituksen: Tietosuojavaltuutetun toimisto, PL 800, 00521 Helsinki; sähköposti: tietosuoja@om.fi.