

# Danske Bankin tietosuojatiedote työnhakijoille

## Johdanto

Koska olet hakemassa töihin Danske Bank A/S:n Suomen toimintoihin, haluamme kertoa sinulle henkilötietojesi käsittelystä ja mitä oikeuksia sinulle kuuluu. Käsittelemme tietojasi, sillä oikeudenmukaisen ja onnistuneen rekrytointiprosessin toteuttaminen on yhteinen etumme. Lisäksi tarvitsemme henkilötietojasi, jotta voimme tarvittaessa solmia työsopimuksen kanssasi.

Tämä tietosuojatiedote on perusta sille, miten Danske Bank -konserni ("**pankki**") käsittelee henkilötietojasi ja yksityisyydensuojaasi. Suojaamme tietosi ryhtymällä kaikkiin tarvittaviin toimenpiteisiin voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

## Miksi tallennamme ja käytämme henkilötietojasi?

Tallennamme ja käytämme henkilötietojasi lakisääteisten velvoitteidemme noudattamiseksi ja mahdollisesti työsopimuksen solmimiseksi kanssasi. Käsittelemme henkilötietojasi myös silloin, jos olet antanut meille suostumuksesi niiden käsittelyyn johonkin tiettyyn tarkoitukseen tai käsittely on tarpeen pankin oikeutettujen etujen toteuttamiseksi. Toimimme näin vain siinä tapauksessa, että pankin oikeutetut edut ovat selkeästi painavammat kuin sinun etusi siitä, ettemme käsittelemme henkilötietojasi.

## Mitä henkilötietoja käsittelemme?

Käsittelemme rekrytointiprosessin aikana erilaisia henkilötietoja sinusta, kuten

- CV, hakemuskirje, soveltuvuusarviointit, haastattelumuistiinpanot ja muut hakemusasiakirjat, luottotiedot, huumausainetestin tulos, palkkatoive, aiempi työhistoria ja koulutustiedot. Tietyissä rekrytoinnissa teetämme myös erillisen turvallisuusselvityksen.
- Nimi, sukupuoli ja syntymäaika.
- Kansalaisuus, kotiosoite ja muut yhteystiedot.

## Henkilötietojen käsittelyn tarkoitus ja lainmukaisuus

Käsittelemme henkilötietoja seuraavia tarkoituksia varten:

- Rekrytointi ja suoramaku. Pankilla on oikeutettu etu käsitellä hakemusasiakirjoja, kuten CV:tä ja hakemuskirjettä, luottotietoja, palkkatoivetta, työhistoriaa ja koulutustietoja, sekä suostumuksesi soveltuvuusarviointien, huumausainetestin, sekä tietyissä rekrytoinneissa myös turvallisuusselvityksen tulosten käsittelyyn. Näin voimme varmistaa, että rekrytointiprosessi on oikeudenmukainen ja onnistunut sekä lakisääteisten velvoitteiden mukainen. Edellä mainittujen tietojen käsittely on tarpeellista myös silloin, jos solmimme

työsopimuksen kanssasi tai jos sovimme, että hakemuksesi huomioidaan myös tulevilla rekrytoinneissa.

## Kolmannet osapuolet ja henkilötietosi

### Kolmansien osapuolten luovuttamat henkilötiedot

Käsitlemme henkilötietoja, jotka saamme kolmansilta osapuolilta, kuten

- rekrytointi- ja suoraohjauksilta, soveltuvuusarviointien tarjoajilta, luottotietoyritykseltä ja tietyissä tilanteissa poliisilta. Meille luovutettuja henkilötietoja ovat esimerkiksi nimi, yhteystiedot, CV, luottotiedot ja muut hakemusasiakirjat sekä soveltuvuusarviointien sekä mahdollisen turvallisuus selvityksen tulokset. Henkilötietoja voidaan kerätä eri sosiaalisten medioiden, kuten LinkedInin, julkisesti saatavilla olevista profiileista, jos olet liittännyt profiilisi osaksi hakemustasi. Pankilla on oikeutettu etu ja suostumuksesi sen varmistamisessa, että rekrytointiprosessi on oikeudenmukainen ja onnistunut.
- Voimme ottaa yhteyttä entisiin työnantajiisi, jos olet nimennyt heidät suosittelijoiksesi hakemusasiakirjoissasi. Meille annettavia henkilötietoja ovat esimerkiksi arviot työsuorituksistasi ja käyttäytymisestäsi.

### Kolmannet osapuolet, joille jaamme henkilötietojasi

Joissakin tilanteissa voimme jakaa henkilötietosi Danske Bank -konsernin sisäisille tai sen ulkopuolisille kolmansille osapuolille:

- Annamme henkilötietoja soveltuvuusarviointien tarjoajille, jotta he voivat testata pätevyytesi ja soveltuvuutesi avoimiin tehtäviin.
- Annamme henkilötietoja poliisille, jos rekrytointi edellyttää turvallisuus selvityksen tekemistä.

## Oikeutesi

### Henkilötietojen näkeminen

Voit saada nähtäväksesi käsittelemämme henkilötiedot, mistä tiedot on hankittu ja mihin käytämme niitä. Voit saada tietoa siitä, kuinka kauan säilytämme tietojasi ja keille luovutamme tietojasi siinä määrin, kun luovutamme tietoja Suomessa ja ulkomailla. Voimassa oleva lainsäädäntö, muiden henkilöiden tietojen suojaaminen sekä liiketoimintamme ja käytäntömme voi kuitenkin rajoittaa tiedonsaantioikeuttasi. Tietotaitomme, yrityssalaisuudet sekä sisäiset arvioinnit ja materiaalit voidaan myös rajata tiedonsaantioikeuden ulkopuolelle.

### Tietojen oikaiseminen tai poistaminen

Jos tiedot ovat virheellisiä, puutteellisia tai merkityksettömiä, sinulla on oikeus tietojen oikaisemiseen tai poistamiseen lukuun ottamatta voimassa olevassa lainsäädännössä tai tietojen käsittelyperiaatteissa määritettyjä rajoituksia.

## **Käytön rajoittaminen**

Jos uskot, että käsittelemämme sinua koskevat tiedot ovat virheellisiä tai jos olet kieltänyt tietojen käsittelyn, voit vaatia, että rajoitamme kyseisten tietojen käsittelyn niiden säilytykseen. Tietojen käsittely rajoitetaan niiden säilytykseen vain siihen saakka, kunnes tietojen oikeellisuus voidaan varmistaa tai kunnes voidaan tarkistaa, ovatko meidän oikeudet etumme painavampia kuin sinun etusi.

Jos sinulla on oikeus tallennettujen tietojen poistamiseen, voit sen sijaan pyytää meitä rajoittamaan näiden tietojen käsittelyn niiden säilytykseen. Jos meidän on käytettävä sinusta tallennettuja tietoja oikeudellisten vaateiden laatimiseksi, voit vaatia, että näiden tietojen muu käsittely rajoitetaan niiden säilytykseen.

## **Suostumuksen peruuttaminen**

Jos käsittelemme henkilötietojasi suostumuksesi perusteella, voit milloin tahansa peruuttaa suostumuksesi tietojen luovutukseen. Tämä voi kuitenkin estää työsuhteen solmimisen kanssasi. Huomioi kuitenkin, että jatkamme henkilötietojesi käyttämistä, jos meillä on siihen laillinen peruste, kuten tietosuoja-asetuksen mainitsema oikeutettu etu.

## **Tietojen siirtäminen**

Jos käsittelemme henkilötietojasi suostumuksesi perusteella tai sopimuksen seurauksena ja tiedot käsitellään automaattisesti, sinulla on oikeus saada kopio antamistasi tiedoista sähköisessä, koneellisesti luettavassa muodossa.

## **Henkilötietojen poistaminen ja säilytys**

Säilytämme tietosi vain niin kauan kuin on tarpeen sen tarkoituksen kannalta, minkä vuoksi tietojasi käsiteltiin. Sen vuoksi säilytämme henkilötietojasi rekrytointiprosessin ajan ja enintään vuoden rekrytointiprosessin päättymisen jälkeen. Säilytämme henkilötietosi rekrytoinnin päättymisen jälkeen siitä syystä, että voimme harkita sinua muihin avoimiin tehtäviin, jos tästä on sovittu kanssasi.

## **Yhteystiedot ja valitusmahdollisuus**

Voit milloin tahansa ottaa yhteyttä meihin (rekisterinpitäjä), jos sinulla on kysyttävää tietosuojaan liittyvistä oikeuksistasi tai henkilötietojesi tallentamisesta ja käyttämisestä. Voit ottaa yhteyttä tietosuojavastaavaamme lähettämällä sähköpostia osoitteeseen [dpofunction@danskebank.com](mailto:dpofunction@danskebank.com).

Jos olet tyytymätön siihen, miten tallennamme ja käytämme henkilötietojasi, eikä keskustelusi tietosuojavastaavan kanssa ole johtanut tyydyttävään lopputulokseen, voit ottaa yhteyttä seuraavaan tahoon: Danske Bank, HR Legal FI, Televisiokatu 1, 00240 Helsinki. Voit myös lähettää valituksen tietosuojavaltuutetun toimistoon, PL 800, 00521 Helsinki, sähköposti: tietosuoja@om.fi.