

Danske Bank-gruppen – personvernerklæring for rekruttering

Innledning

Som en potensiell fremtidig ansatt i Danske Bank-gruppen vil vi gjerne informere deg om bankens behandling av dine personopplysninger, og om dine rettigheter. Vi behandler opplysninger om deg fordi vi har en berettiget interesse i å gjennomføre en rettferdig og vellykket ansettelsesprosess. Videre er behandlingen av personopplysninger nødvendig for at vi eventuelt skal kunne inngå en arbeidsavtale med deg. Vi kan også behandle dine personopplysninger dersom du uttrykkelig samtykker i behandlingen.

Vi beskytter dine opplysninger og ditt personvern ved å treffe alle relevante tiltak i tråd med gjeldende lovgivning.

Denne personvernerklæringen legger grunnlaget for måten Danske Bank-gruppen i Norge ivaretar dine personopplysninger, samt personvernrettighetene du er gitt ved lov.

Hvorfor registrerer og bruker vi personopplysningene dine?

Formål og rettslig grunnlag

Vi behandler dine personopplysninger med det formål å behandle din søknad, sikre en rettferdig og vellykket ansettelsesprosess, og for å overholde lovpålagte krav.

Vi registrerer og bruker personopplysninger som du deler med oss i forbindelse med rekrutteringsprosessen for å behandle søknaden på din anmodning før en eventuell avtaleinngåelse. Behandlingsgrunnlaget er GDPR artikkel 6 nr. 1 bokstav b.

Videre kan vi behandle personopplysninger dersom det er nødvendig for Danske Bank å ivareta en berettiget interesse i rekrutteringsprosessen, for eksempel ved kredittsjekk og evne- og personlighetstester. Dersom berettiget interesse er vårt rettslige grunnlag for å behandle opplysningene, vil vi kun gjøre dette dersom vår interesse åpenbart overstiger din interesse av at opplysningene ikke behandles. Behandlingsgrunnlaget er GDPR artikkel 6 nr. 1 bokstav f.

I enkelte stillinger er det krav om egnethet med lovpålagte krav om fremleggelse av politiattest. Behandlingsgrunnlaget er da GDPR artikkel 6 nr. 1 bokstav c, jf. GDPR artikkel 10.

Vi kan også registrere og bruke personopplysninger når du har samtykket til det for et spesifikt formål knyttet til rekruttering, jf. GDPR artikkel 6 nr. 1 bokstav a.

Hvilke personopplysninger behandler vi?

Vi behandler forskjellige typer personopplysninger om deg, deriblant

- CV, søknad, vitnemål, tester, vurderinger gjort av referanser, intervjunotater og andre søknadsdokumenter, inkludert kredittreferanser, utdanningsnivå og når studiene ble avsluttet.
- Navn, kjønn og personnummer.
- Nasjonalitet, privatadresse og annen kontaktinformasjon.
- Politiattest hvis det er krav om egnethet til stillingen

Tredjeparter og dine personopplysninger

Personopplysninger fra tredjeparter

Vi behandler personopplysninger fra tredjeparter, for eksempel

- Bemannings- og rekrutteringsbyråer som Adecco, Manpower, Cubiks, Russel Reynold og Assessit samt kredittvurderingsselskaper. Personopplysningene vi får oppgitt er blant annet navnet ditt, kontaktinformasjon, CV, kredittreferanse og andre søknadsdokumenter.
- Personopplysninger kan innhentes fra offentlig tilgjengelig informasjon om deg i jobbprofiler på sosiale medier, som f.eks. LinkedIn. Banken har en berettiget interesse i å sikre at ansettelsesprosessen foregår på en rettferdig og vellykket måte.
- Tidligere arbeidsgivere og referanser, avhengig av hvilke referanser du selv oppgir. Personopplysninger vi får er f.eks. vurderinger av dine prestasjoner og din personlighet.

Personopplysninger til tredjeparter

I noen tilfeller kan vi dele personopplysninger med tredjeparter i eller utenfor Danske Bank-gruppen i Norge:

- Bemannings- og rekrutteringsbyråer mottar personopplysninger om deg, som for eksempel ansettelsesvilkår, for å kunne fullføre ansettelsesprosessen.
- Kredittvurderingsselskapet mottar navn og fødselsdato og ved behov personnummer for å kunne identifisere deg og levere kredittvurdering til Danske Bank.

Dine rettigheter

Innsyn i dine personopplysninger

Du kan få innsyn i hvilke personopplysninger vi behandler, hvor de kommer fra og hva vi bruker dem til. Du kan få innsyn i hvor lenge vi lagrer dine opplysninger, om hvem som mottar opplysninger om deg, og i hvilken grad vi utleverer data i Norge og i utlandet. Din rett til innsyn kan imidlertid være begrenset av lovgivning, beskyttelse av andre personers opplysninger, og hensynet til vår forretningsdrift og forretningspraksis. Vår ekspertise, våre forretningshemmeligheter samt interne vurderinger og materiell, kan som sådan være unntatt fra retten til innsyn.

Korrigerings eller sletting av opplysninger hos Danske Bank-konsernet i Norge.

Hvis opplysningene er feilaktige, mangelfulle eller irrelevante, har du rett til å få opplysningene korrigert eller slettet, med de begrensninger som følger av eksisterende lovgivning og rettigheter til behandling av data. Disse rettighetene er kjent som «rett til korrigerings», «rett til sletting» eller «retten til å bli glemt».

Begrensning av bruken og retten til å protestere

Hvis du mener at opplysningene vi har behandlet om deg, er feilaktige, eller hvis du har reist innsigelser mot bruken av opplysningene, kan du kreve at vi begrenser bruken av disse opplysningene til lagring. Bruken vil kun være begrenset til lagring inntil det kan bringes på det rene om opplysningene er korrekte, eller det kan kontrolleres om våre berettigede interesser overstiger dine interesser.

Hvis Danske bank behandler personopplysninger basert på berettiget interesse, har du rett til å protestere. Kontakt Danske Bank v/ HR legal Norge hvis du ønsker å utøve denne retten, se under for kontaktinformasjon.

Hvis du har rett til å få opplysningene vi har registrert om deg slettet, kan du i stedet be oss om å begrense bruken av disse opplysningene til lagring. Hvis vi har behov for å bruke opplysningene vi har registrert om deg, utelukkende for å kunne fremme et rettslig krav, kan du også kreve at annen bruk av disse opplysningene begrenses til lagring.

Tilbaketrekking av samtykke

Dersom vi behandler dine personopplysninger basert på ditt samtykke, kan du når som helst trekke tilbake samtykket til utlevering av data. Vær oppmerksom på at vi vil fortsette å bruke dine personopplysninger dersom vi har et annet juridisk grunnlag for behandlingen, f.eks. å oppfylle en juridisk eller avtalemessig forpliktelse eller en annen berettiget interesse.

Dataportabilitet

Du kan be om å få overført en kopi av personopplysningene som du har registrert om deg selv.

Sletting og oppbevaring av personopplysninger

Vi beholder dine opplysninger bare så lenge det er nødvendig, ut fra det formålet som opplysningene dine ble behandlet for. Derfor vil vi oppbevare personopplysningene dine så lenge det er nødvendig under og etter ditt ansettelsesforhold, noe som vanligvis betyr opptil tretten år, og i bestemte tilfeller enda lenger, etter opphør av ansettelsesforholdet, siden personopplysningene kan bli benyttet av Danske Bank-konsernet i Norge til å fremme eller forsvare seg mot rettslige krav, eller sikre deg nødvendige rettigheter du kan ha som følge av din ansettelse. Ulike opplysninger om deg kan bli slettet på ulike tidspunkt, avhengig av når behovet for opplysningene faller bort.

Kontaktinformasjon og hvordan du kan klage

Du er alltid velkommen til å kontakte oss, som arbeidsgiver og databehandler, hvis du har spørsmål om dine personvernrettigheter og om hvordan vi registrerer og bruker personopplysninger. Du kan kontakte vårt personvernombud via e-post: dpofunction@danskebank.com.

Hvis du er misfornøyd med måten vi registrerer og bruker personopplysningene dine på, og din dialog med vårt personvernombud ikke har ført frem til et tilfredsstillende resultat, kan du kontakte vår klageavdeling: Danske Bank, HR Legal Norge, Postboks 1170, 0107 Oslo. Du kan også sende inn klage til Datatilsynet på postkasse@datatilsynet.no eller per brev til Datatilsynet, Postboks 458 Sentrum, 0105 Oslo..

Juni 2021