

Oświadczenie o ochronie prywatności w Danske Bank — Potencjalni pracownicy

Dotyczy: Danske Bank A/S S.A. Oddział w Polsce

Obowiązuje od 11 kwietnia 2025 r.



1. Wprowadzenie

Chcemy poinformować Państwa, jako potencjalnych przyszłych pracowników Grupy Danske Bank (zwanej dalej „Grupą”), jakie Państwa dane osobowe przetwarzamy, kiedy i dlaczego to robimy, a także jakie mają Państwo prawa do tych danych. Państwa dane i prywatność chronimy, podejmując wszelkie właściwe środki zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Niniejsze oświadczenie o ochronie prywatności wskazuje podstawy ochrony danych osobowych przez podmioty prawne i oddziały Grupy oraz Państwa prawa do prywatności wynikające z przepisów.



2. Kiedy przetwarzamy Państwa dane osobowe?

Państwa dane osobowe przetwarzamy, kiedy:

- wprowadzamy Państwa dane do naszej bazy danych rekrutacyjnych;
- oceniamy Państwa jako kandydata;
- sporządzamy umowę (w stosownych przypadkach);
- jest to nasz prawny obowiązek, np. wynikający z przepisów o przeciwdziałaniu praniu brudnych pieniędzy.



3. Jakie dane osobowe przetwarzamy?

Przetwarzamy różne rodzaje danych osobowych, w tym:

- CV, wyniki testów, protokoły z rozmów kwalifikacyjnych i inne dokumenty aplikacyjne, w tym wcześniejsze doświadczenie zawodowe i kwalifikacje, poziom wykształcenia i rok ukończenia studiów oraz interesujące Państwa stanowiska w Grupie Danske Bank,
- imię (imiona) i nazwisko, płeć, data urodzenia,
- obywatelstwo, dane kontaktowe podane przez kandydata,
- informacje o poprzednim zatrudnieniu w Grupie, takie jak powody i podstawy rozwiązania stosunku pracy, data rozwiązania stosunku pracy, ostrzeżenia, oceny wyników pracy i osobowości, inne informacje o byłym pracowniku.



4. Nasze cele i podstawa prawna przetwarzania Państwa danych osobowych

Państwa dane osobowe przetwarzamy z różnych powodów, w tym w ramach realizacji naszych zobowiązań wynikających z przepisów prawa i umów, wszelkich obowiązujących układów zbiorowych pracy i/lub zawartej z Państwem umowy o pracę. Obowiązki te obejmują następujące działania.

- Rekrutacja, wyszukiwanie pracowników na stanowiska kierownicze i niekierownicze, wysyłanie dobrowolnych ankiet w celu uzyskania od Państwa informacji zwrotnej. Mamy uzasadniony interes w przetwarzaniu danych osobowych w celu zapewnienia uczciwego i skutecznego procesu rekrutacji oraz przestrzegania wymogów prawnych. Ponadto przetwarzanie przez nas takich danych jest niezbędne w celu zawarcia z Państwem umowy o pracę.
- W niektórych przypadkach Grupa Danske Bank prosi o Państwa zgodę na przetwarzanie Państwa danych osobowych. Przed wyrażeniem zgody otrzymają Państwo informacje o konkretnych czynnościach przetwarzania, tak aby było jasne, na co wyrażają Państwo zgodę. Na przykład Grupa przetwarza Państwa adres e-mail, aby na podstawie

wyrażonej zgody mogli Państwo otrzymywać powiadomienia o ofertach pracy. Mogą Państwo cofnąć swoją zgodę w dowolnym momencie i zostaną Państwo poinformowani o wszelkich konsekwencjach takiego wycofania.



5. Osoby trzecie a Państwa dane osobowe

Dane osobowe zebrane od osób trzecich

Możemy zbierać dane osobowe od osób trzecich w różnych celach. Te osoby trzecie mogą obejmować następujące podmioty:

- firmy rekrutacyjne i poszukujące kandydatów na stanowiska kierownicze i inne. Przekazywane nam dane osobowe to np. imię i nazwisko, dane kontaktowe, CV, informacje zwrotne z testów/ocen przeprowadzanych przez osoby trzecie oraz inne dokumenty aplikacyjne,
- ogólnodostępne źródła, takie jak Pracuj.pl, LinkedIn itp. w przypadku podania nam linku w procesie rekrutacji. Gromadzone przez nas dane osobowe obejmują imię i nazwisko, adres e-mail, historię zatrudnienia i inne dane zawarte w Państwa profilu,
- byli pracodawcy na podstawie referencji dostarczonych przez Państwa. Przekazywane nam dane osobowe to np. oceny Państwa wydajności i osobowości.

Dane osobowe udostępniane osobom trzecim

W niektórych przypadkach możemy udostępniać dane osobowe osobom trzecim w obrębie Grupy lub spoza Grupy, a takie osoby trzecie mogą udostępniać dane osobowe sobie nawzajem:

- firmy rekrutacyjne i poszukujące kandydatów na stanowiska kierownicze i inne mogą otrzymywać Państwa dane osobowe, takie jak warunki zatrudnienia, w celu ukończenia procesu rekrutacji;
- gdy prowadzimy kontrole przeszłości naszych finalnych kandydatów na krytyczne stanowiska objęte np. przepisami dotyczącymi przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu;
- usługodawcy zewnętrzni, którzy zostali wyznaczeni jako podmioty przetwarzające dane w celu pełnienia funkcji i realizacji usług w naszym imieniu i nie są upoważnieni przez nas do wykorzystywania takich danych do jakichkolwiek innych celów (np. dostawcy oprogramowania do bazy danych rekrutacji, usług administracyjnych itp.).



6. Państwa prawa

Wgląd w swoje dane osobowe

Mogą Państwo uzyskać wgląd w przetwarzane przez nas dane osobowe, miejsce ich pochodzenia i cele, do jakich je wykorzystujemy.

Mogą Państwo uzyskać informacje o tym, jak długo przechowujemy dane i kto otrzymuje Państwa dane, w zakresie, w jakim ujawniamy dane w Polsce, Danii, na Litwie i w innych krajach. Państwa prawa dostępu mogą być jednak ograniczone przepisami prawa, ochroną danych osobowych innych osób i z uwagi na naszą działalność i praktyki. Z prawa do wglądu może być również wyłączone nasze know-how, tajemnice handlowe, a także wewnętrzne oceny i materiały jako takie.

Sprostowanie lub usunięcie danych Grupy Danske Bank

Jeśli znajdujące się w naszym posiadaniu dane są nieprawidłowe, niekompletne lub nieistotne, mają Państwo prawo żądać sprostowania lub usunięcia danych, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z obowiązujących przepisów prawa i praw do przetwarzania danych. Te prawa nazywane są „prawem do sprostowania danych”, „prawem do usunięcia danych” i „prawem do bycia zapomnianym”.

Ograniczenie wykorzystania i prawo sprzeciwu

Jeśli Państwa zdaniem przetwarzane przez nas Państwa dane są nieprawidłowe lub jeśli wnieśli Państwo sprzeciw przeciwko wykorzystaniu swoich danych, mogą Państwo zażądać ograniczenia wykorzystania tych praw do przechowywania. Wykorzystywanie będzie ograniczone do przechowywania tylko do czasu ustalenia poprawności danych lub sprawdzenia, czy nasze uzasadnione interesy przeważają nad Państwa interesami związanymi z brakiem przetwarzania Państwa danych osobowych.

Jeśli Grupa przetwarza Państwa dane osobowe w oparciu o uzasadniony interes, mają Państwo prawo sprzeciwu wobec takiego przetwarzania. Aby skorzystać z prawa sprzeciwu, należy skontaktować się z zespołem ds. pozyskiwania talentów lub działem prawnym HR.

Jeśli są Państwo uprawnieni do żądania usunięcia zarejestrowanych przez nas Państwa danych, zamiast tego mogą Państwo zwrócić się do nas z wnioskiem o ograniczenie wykorzystywania takich danych do przechowywania. Jeśli musimy przetwarzać zarejestrowane przez nas Państwa dane wyłącznie w celu dochodzenia roszczenia prawnego, mogą Państwo także zażądać, aby jakiegokolwiek inne wykorzystanie takich danych ograniczało się do przechowywania.

Cofnięcie zgody

Jeśli przetwarzamy dane osobowe na podstawie Państwa zgody, w dowolnej chwili mogą Państwo cofnąć zgodę na ujawnianie danych. Przypominamy, że będziemy nadal wykorzystywać Państwa dane osobowe, jeśli będziemy mieć inną podstawę prawną do ich przetwarzania, np. obowiązek prawny lub umowny.

Przenoszenie danych

Mają Państwo prawo do otrzymania kopii podanych przez siebie danych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, jeśli przetwarzanie tych danych odbywa się na podstawie Państwa zgody lub w celu zawarcia umowy.



7. Usuwanie i przechowywanie danych osobowych

Przechowujemy Państwa dane tylko przez okres, przez który jest to konieczne do celów, dla których przetwarzaliśmy Państwa dane.

W związku z tym będziemy przechowywać Państwa dane osobowe w trakcie procesu rekrutacji i przez maksymalnie sześć miesięcy od jego zakończenia. Powodem przechowywania Państwa danych osobowych jest możliwość ich wykorzystania przez Grupę w celu obrony przed roszczeniami prawnymi.



8. Dane kontaktowe i sposób składania reklamacji

Jeśli mają Państwo jakiegokolwiek pytania na temat swoich praw dotyczących prywatności lub sposobu rejestrowania i wykorzystania przez nas Państwa danych osobowych, zachęcamy do kontaktu z nami jako z administratorem danych. Mogą Państwo skontaktować się z naszym inspektorem ochrony danych pod adresem e-mail: dpofunction@danskebank.com.

Jeśli są Państwo niezadowoleni ze sposobu, w jaki rejestrujemy i przetwarzamy Państwa dane osobowe, a rozmowa z inspektorem ochrony danych nie przyniosła zadowolających wyników, mogą Państwo skontaktować się z naszym działem rozpatrywania reklamacji: Danske Bank, Group HR Legal, Danske Bank A/S, Bernstorffsgade 40, DK-1577 Copenhagen V, Dania.

Mogą Państwo także złożyć skargę w Duńskiej Agencji Ochrony Danych: Datatilsynet, Borgergade 28, 1300 Copenhagen K, e-mail: dt@datatilsynet.dk lub w polskim Urzędzie Ochrony Danych Osobowych: — do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych pod adresem: ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa — gdy uznają Państwo, iż przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza przepisy prawa.

