

Informacja o ochronie prywatności Danske Bank – potencjalni pracownicy

Obowiązuje od 1 stycznia 2026 r.



Wprowadzenie

Niniejsza informacja o ochronie prywatności opisuje przetwarzanie danych osobowych przez Danske Bank A/S S.A. Oddział w Polsce (KRS 0000250684) z siedzibą przy ul. Wspólnej 70, 00-687 oraz Danske Bank A/S (CVR 61126228) z siedzibą przy Bernstorffsgade 40, DK-1577 København V, Dania („Danske Bank” lub „Grupa”) jako administratorów danych. Chcemy poinformować Państwa, jako potencjalnych przyszłych pracowników Grupy, o tym, „kiedy, jakie i dlaczego” przetwarzamy Państwa dane osobowe, a także o Państwa prawach dotyczących tych danych. Podejmujemy wszelkie odpowiednie środki w celu ochrony Państwa danych i prywatności zgodnie z obowiązującymi przepisami podczas procesu rekrutacji.



Jakie dane osobowe przetwarzamy?

Przetwarzamy różne rodzaje danych osobowych, w tym:

- CV, wyniki testów, protokoły rozmów kwalifikacyjnych i inne dokumenty aplikacyjne, w tym dotychczasowe doświadczenie zawodowe i kwalifikacje, przebieg zatrudnienia, wyniki testów, protokoły rozmów kwalifikacyjnych i inne dokumenty aplikacyjne poziom wykształcenia i rok ukończenia studiów oraz stanowiska, którymi są Państwo zainteresowani w Grupie Danske Bank.
- imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia.
- obywatelstwo, dane kontaktowe podane przez kandydata.
- informacje o poprzednim zatrudnieniu w Grupie, takie jak przyczyny i podstawy rozwiązania stosunku pracy, data rozwiązania stosunku pracy, upomnienia, oceny wyników pracy i osobowości, inne informacje o Państwie jako byłym pracowniku.



Cele i podstawa prawna przetwarzania Państwa danych osobowych

Przetwarzamy Państwa dane osobowe z różnych powodów związanych z rekrutacją, zatrudnieniem i wypełnianiem naszych obowiązków prawnych. Obejmują one:

- Rekrutacja i ocena kandydatów: Przetwarzamy Państwa dane osobowe, takie jak CV, wyniki testów, protokoły rozmów kwalifikacyjnych i inne dokumenty aplikacyjne, aby ocenić Państwa jako kandydatów i potencjalnie włączyć Państwa do naszej bazy danych rekrutacyjnej. Przetwarzanie to jest niezbędne do podjęcia działań na Państwa żądanie przed zawarciem umowy, por. RODO, art. 6.1(b), oraz do realizacji naszych uzasadnionych interesów w zakresie zapewnienia sprawiedliwych i skutecznych procesów rekrutacyjnych, por. RODO, art. 6.1(f).
- Obowiązki prawne: Wypełniamy obowiązki prawne, takie jak przestrzeganie przepisów dotyczących przeciwdziałania praniu pieniędzy, które wymagają przetwarzania niektórych danych osobowych, takich jak imię i nazwisko, płeć, data urodzenia, obywatelstwo i dane kontaktowe. Przetwarzanie to opiera się na wypełnianiu obowiązków prawnych, por. RODO, art. 6.1(c), oraz odpowiednich przepisów krajowych dotyczących regulacji finansowych.
- Poprzednie zatrudnienie w Grupie: W przypadku byłych pracowników przetwarzamy informacje o ich poprzednim zatrudnieniu w Grupie, w tym przyczyny i podstawy rozwiązania stosunku pracy, datę rozwiązania stosunku pracy, upomnienia oraz oceny wyników pracy i osobowości. Jest to konieczne do prowadzenia dokładnej dokumentacji i wypełniania obowiązków prawnych lub umownych, por. RODO, art. 6.1(c) i 6.1(b).

W niektórych przypadkach Grupa Danske Bank prosi o Państwa zgodę na przetwarzanie Państwa danych osobowych. Przed wyrażeniem zgody otrzymają Państwo informacje na temat konkretnego przetwarzania danych, aby zapewnić jasność co do tego, na co wyrażają Państwo zgodę. Na przykład Grupa przetwarza Państwa adres e-mail w celu wysyłania powiadomień o ofertach pracy na podstawie Państwa zgody, por. RODO, art. 6.1[a]. Mogą Państwo wycofać swoją zgodę w dowolnym momencie, a zostaną Państwo poinformowani o wszelkich konsekwencjach takiego wycofania.



Strony trzecie i Państwa dane osobowe

Dane osobowe gromadzone od stron trzecich

Możemy gromadzić dane osobowe od stron trzecich w różnych celach. Strony trzecie mogą obejmować następujące podmioty:

- firmy rekrutacyjne, zajmujące się poszukiwaniem kadry kierowniczej i niekierowniczej. Dane osobowe, które otrzymujemy, to np. imię i nazwisko, dane kontaktowe, CV, opinie z testów/ocen przeprowadzonych przez osoby trzecie oraz inne dokumenty aplikacyjne.
- z publicznie dostępnych źródeł, takich jak Pracuj.pl, LinkedIn itp., w przypadku podania nam linku podczas procesu rekrutacji. Gromadzone przez nas dane osobowe to imię i nazwisko, adres e-mail, historia zatrudnienia i inne dane zawarte w Państwa profilu;
- poprzednich pracodawców, z zastrzeżeniem referencji przekazanych przez Państwa. Dane osobowe, które otrzymujemy, to np. oceny Państwa wyników i osobowości.

Dane osobowe udostępniane stronom trzecim

W niektórych przypadkach możemy udostępniać dane osobowe stronom trzecim wewnątrz lub poza Grupą, a strony trzecie mogą udostępniać dane osobowe między sobą:

- firmy rekrutacyjne, wykonawcze i niewykonawcze mogą otrzymywać Państwa dane osobowe, takie jak warunki zatrudnienia, w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji.
- gdy przeprowadzamy weryfikację kandydatów na kluczowe stanowiska objęte np. przepisami dotyczącymi przeciwdziałania praniu pieniędzy i finansowaniu terroryzmu
- zewnętrzni dostawcy usług, którzy zostali wyznaczeni jako podmioty przetwarzające dane w celu wykonywania funkcji i świadczenia usług w naszym imieniu i nie są upoważnieni przez nas do wykorzystywania takich danych do żadnych innych celów (np. dostawcy oprogramowania do baz danych rekrutacyjnych, usług administracyjnych itp.).



Przekazywanie Państwa danych osobowych do państw trzecich

Zobowiązujemy się do zapewnienia bezpieczeństwa Państwa danych osobowych. Z tego powodu priorytetowo traktujemy fakt, że nasze główne centrum danych znajduje się w EOG, korzystając z centrów danych o solidnych zabezpieczeniach. W zakresie, w jakim przekazujemy Państwa dane osobowe partnerowi biznesowemu spoza EOG, zobowiązujemy się do zapewnienia, że przekazywanie Państwa danych osobowych odbywa się zgodnie z rozdziałem V RODO.

Mamy dostawców w krajach, które znajdują się na liście bezpiecznych państw trzecich Komisji Europejskiej (krajów, które otrzymały decyzję o odpowiednim poziomie ochrony).

W ramach naszej działalności możemy w nielicznych przypadkach przekazywać Państwa dane odbiorcom znajdującym się w niebezpiecznym kraju trzecim (nieobjętym decyzją Komisji Europejskiej stwierdzającą odpowiedni poziom ochrony). W takich przypadkach zazwyczaj stosujemy standardowe klauzule umowne wraz z odpowiednimi środkami uzupełniającymi wdrażanymi w razie potrzeby, aby zapewnić, że przekazywanie danych podlega odpowiednim zabezpieczeniom zgodnie z RODO.

W przypadkach związanych z naszymi zobowiązaniami wobec Państwa i przetwarzaniem Państwa danych osobowych, Państwa informacje są przekazywane naszemu partnerowi informatycznemu Infosys w Indiach w celu świadczenia uzgodnionych usług na rzecz Danske Bank. Udokumentowaliśmy, że nie mamy powodów, aby sądzić, że odpowiednie przepisy będą interpretowane lub stosowane w praktyce w sposób, który miałby wpływ na przekazywane dane osobowe lub naruszałby ochronę wymaganą na mocy RODO.

Państwa dane osobowe mogą również zostać przekazane do niebezpiecznego kraju trzeciego w przypadkach, gdy sytuacja awaryjna wymaga od nas skorzystania z pomocy poza EOG w celu uzyskania tzw. „wsparcia całodobowego” od wyspecjalizowanych pracowników naszych dostawców

zlokalizowanych w różnych krajach. Takie przekazywanie danych, tj. zdalny podgląd/udostępnianie ekranu, ma miejsce tylko wtedy, gdy jest to absolutnie konieczne. Prośby o wsparcie i zdalny dostęp zazwyczaj nie obejmują Państwa danych osobowych. Jeśli jednak nierozwiązane problemy wymagają zaangażowania dostawcy wsparcia, pracownicy Danske Bank mogą w wyjątkowych okolicznościach uznać, że podczas procesu wsparcia konieczne jest udostępnienie zrzutu ekranu zawierającego Państwa dane osobowe lub przeprowadzenie rozmowy wideo, podczas której dostawcy mogą zobaczyć Państwa dane osobowe, mimo że dane te nie są głównym przedmiotem procedury wsparcia. Jeśli chcą Państwo wiedzieć, którzy dostawcy IT mogą przetwarzać informacje o Państwie w państwach trzecich, mogą Państwo skontaktować się [zhr-services-support@danskebank.dk](mailto:hr-services-support@danskebank.dk) w celu uzyskania listy.



Państwa prawa

Państwa prawa dotyczące danych osobowych zostały szczegółowo opisane poniżej. Aby skorzystać z tych praw, mogą Państwo skontaktować się z nami za pośrednictwem następującego kanału: [Proszę dostosować zgodnie z obszarem rynku]

- Skontaktuj się z nami przez e-mail: hr-services-support@danskebank.dk

Więcej informacji na temat kontaktowania się z Danske Bank w sprawie ochrony danych można znaleźć w sekcji „Dane kontaktowe i sposób składania skarg”.

Wgląd w Państwa dane osobowe

Możesz uzyskać wgląd w dane osobowe, które przetwarzamy, skąd pochodzą i do czego je wykorzystujemy.

Możesz uzyskać informacje o tym, jak długo przechowujemy Państwa dane i kto je otrzymuje, w zakresie, w jakim ujawniamy dane w Polsce, Danii, na Litwie i za granicą. Państwa prawo dostępu może jednak podlegać ograniczeniom wynikającym z przepisów prawa, ochrony prywatności innych osób oraz względu na naszą działalność i praktyki. Nasze know-how, tajemnice handlowe, a także wewnętrzne oceny i materiały jako takie mogą również podlegać wyłączeniu z prawa wglądu.

Korekta lub usunięcie danych Danske Bank Group

Jeśli dane są nieprawidłowe, niekompletne lub nieistotne, mają Państwo prawo do ich poprawienia lub usunięcia, z zastrzeżeniem ograniczeń wynikających z obowiązujących przepisów prawa i praw do przetwarzania danych. Prawa te są znane jako „prawo do sprostowania”, „prawo do usunięcia” lub „prawo do bycia zapomnianym”.

Ograniczenie wykorzystania i prawo do sprzeciwu

Jeśli uważają Państwo, że dane, które przetwarzamy na Państwa temat, są nieprawidłowe lub jeśli zgłosili Państwo sprzeciw wobec wykorzystania tych danych, mogą Państwo zażądać, abyśmy ograniczyli wykorzystanie tych danych do przechowywania. Wykorzystanie danych zostanie ograniczone wyłącznie do przechowywania do czasu ustalenia ich poprawności lub sprawdzenia, czy nasze uzasadnione interesy nie przeważają nad Państwa interesami w zakresie nieprzetwarzania Państwa danych osobowych.

Jeśli Grupa przetwarza Państwa dane osobowe w oparciu o uzasadniony interes, mają Państwo prawo sprzeciwić się temu przetwarzaniu. Jeśli chcą Państwo skorzystać z tego prawa do sprzeciwu, prosimy o kontakt z zespołem ds. rekrutacji lub działem prawnym HR.

Jeśli mają Państwo prawo do usunięcia danych, które zarejestrowaliśmy na Państwa temat, mogą Państwo zamiast tego zażądać od nas ograniczenia wykorzystania tych danych do przechowywania. Jeśli musimy wykorzystać dane, które zarejestrowaliśmy na Państwa temat wyłącznie w celu dochodzenia roszczeń prawnych, mogą Państwo również zażądać, aby inne wykorzystanie tych danych zostało ograniczone do przechowywania.

Cofnięcie zgody

Jeśli przetwarzamy dane osobowe na podstawie Państwa zgody, mogą Państwo w dowolnym momencie wycofać zgodę na ujawnianie danych. Należy pamiętać, że będziemy nadal wykorzystywać Państwa dane osobowe, jeśli mamy inną podstawę prawną do ich przetwarzania, np. obowiązek prawny lub umowny.

Przenoszenie danych

Mają Państwo prawo do otrzymania kopii danych, które Państwo przekazali, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, jeżeli przetwarzanie tych danych opiera się na Państwa zgodzie lub jest niezbędne do zawarcia umowy.



Usuwanie i przechowywanie danych osobowych

Przechowujemy Państwa dane tylko tak długo, jak jest to konieczne do celów, dla których były one przetwarzane.

W związku z tym będziemy przechowywać Państwa dane osobowe w trakcie procesu rekrutacyjnego oraz przez okres do sześciu miesięcy od daty zakończenia procesu rekrutacyjnego. Powodem przechowywania Państwa danych osobowych jest możliwość wykorzystania ich przez Grupę w celu obrony przed roszczeniami prawnymi.



Dane kontaktowe i sposób składania skarg

Zawsze mogą Państwo skontaktować się z nami w sprawie swoich praw do prywatności i sposobu przetwarzania danych osobowych. Mogą Państwo skontaktować się z naszym inspektorem ochrony danych, e-mail:

- Skontaktuj się z naszym inspektorem ochrony danych pod adresem dpofunction@danskebank.com.

- Jeśli nie są Państwo zadowoleni ze sposobu, w jaki rejestrujemy i wykorzystujemy Państwa dane osobowe, a rozmowa z inspektorem ochrony danych nie przyniosła satysfakcjonującego rezultatu, mogą Państwo skontaktować się z naszym działem rozpatrywania skarg: Danske Bank, Group HR Legal, Danske Bank A/S, Bernstorffsgade 40, DK-1577 Kopenhaga V, Dania.
- Możecie Państwo również złożyć skargę do duńskiej agencji ochrony danych: Datatilsynet, Borgergade 28, 1300 Kopenhaga K, e-mail: dt@datatilsynet.dk lub do polskiego organu ochrony danych: Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Polsce pod adresem: Stawki 2, 00-193 Warszawa – jeśli uważają Państwo, że przetwarzanie Państwa danych osobowych narusza prawo.