

Role-specific background screening: criminal record certificate

Description

Danske Bank Group, to comply with Danish regulations, the Danish FSA's guidelines on anti-money laundering, and Lithuanian legislation, as well as to maintain consistency across Danske Bank Group, will require candidates applying for [certain positions](#) to provide a criminal record certificate starting from 1 June 2026. This helps verify the suitability and impeccable reputations of employees, particularly for roles involving decision-making authority or responsibilities related to preventing financial crimes.

An individual cannot be considered to have an impeccable reputation if they have been found guilty of a serious or very serious crime as defined by the Criminal Code of the Republic of Lithuania, or an intentional crime against property, property rights and interests, the economy and business order, the financial system, public safety, public service and public interests or corresponding criminal acts under the criminal laws of other countries. This applies if less than five years have passed since the completion of the sentence, suspension of the sentence, or release from serving the sentence, regardless of whether the conviction occurred in Lithuania or abroad.

Final selected candidates will be asked to provide criminal records certificate(s) from Lithuania and any country where they have lived, studied, or worked for more than three consecutive months within the past five years. Criminal record certificate(s) must be provided at least three (3) working days prior to the employment contract is signed and the start of work at Danske Bank.

Keep in mind that the cost of obtaining the criminal record certificate(s) will not be reimbursed by Danske Bank.

Lithuanian version:

Danske Bank Grupė, siekdama užtikrinti atitiktį Danijos teisiniam reguliavimui bei Danijos finansų priežiūros institucijos gairėms pinigų plovimo prevencijos srityje, Lietuvos teisės aktams, taip pat išlaikyti nuoseklumą visoje Danske Bank Grupėje, nuo 2026 m. birželio 1 d. reikalaus kandidatų, pretenduojančių užimti tam tikras [pareigas](#) pateikti (ne)teistumo pažymą. Tokiu būdu Danske Bank Grupė siekia įvertinti (būsimo) darbuotojo tinkamumą ir nepriekaištingą reputaciją pareigose, kurių funkcijos susijusios su sprendimų priėmimu ar atsakomybe už finansinių nusikaltimų prevenciją.

Asmuo negali būti laikomas turinčiu nepriekaištingą reputaciją, jei jis buvo pripažintas kaltu dėl sunkaus ar labai sunkaus nusikaltimo, kaip apibrėžta Lietuvos Respublikos baudžiamajame kodekse, arba tyčinio nusikaltimo prieš nuosavybę, nuosavybės teises ir interesus, ekonomiką ir verslo tvarką, finansų sistemą, visuomenės saugumą, viešąją tarnybą ir viešuosius interesus, taip pat atitinkamų nusikalstamų veikų pagal kitų šalių baudžiamuosius įstatymus. Tai yra taikoma, jei nuo bausmės atlikimo, bausmės vykdymo atidėjimo ar atleidimo nuo bausmės atlikimo pabaigos praėjo mažiau nei penkeri metai, nepriklausomai nuo to, ar nuosprendis buvo priimtas Lietuvoje, ar užsienyje.

Atrankos proceso paskutinėse stadijose atrinkti kandidatai bus paprašyti pateikti pažymą (as) apie (ne)teistumą Lietuvoje ir bet kurioje šalyje, kurioje jie gyveno, studijavo arba dirbo daugiau nei tris mėnesius iš eilės per pastaruosius penkerius metus. Teistumo pažyma (-os) turi būti pateikta (os) ne vėliau kaip per tris (3) darbo dienas iki darbo sutarties pasirašymo ir darbo pradžios Danske Bank.

Atkreipkite dėmesį, kad išlaidos, patirtos gaunant teistumo pažymą (-as), nebus kompensuojamos Danske Bank.