

# Supplier Code of Conduct

BIRŽELIS 2020

**B**  
PATVIRTINO „DANSKE BANK“ GRUPĖS VERSLO ETIKOS VALDYBA

## Tiekėjo etikos kodeksas

### Įvadas

„Danske Bank“ grupėje mes esame įsipareigoję vykdyti tvarią pažangą ir daryti pozityvią įtaką visuomenėms, kurių dalimi esame – ir taip pat mes įsipareigoję tvariai, etiškai ir skaidriai vykdyti savo verslą. Tai atsispindi mūsų Socialinės įtakos & Tvarumo Politikoje ir mūsų įsipareigojimuose dėl iniciatyvų, įskaitant JT Pasaulinį susitarimą, JT tvaraus vystymosi tikslus (TVT'ai) ir Paryžiaus susitarimas dėl klimato kaitos mažinimo veiksmų. Mes manome, kad atsakingi santykiai su tiekėjais yra svarbus elementas šiuo atžvilgiu, ir mūsų tikslas yra bendradarbiauti su tiekėjais, kurie turi šias ambicijas. Šiuo tikslu „Danske Bank“ grupė parinkdama ir vertindama tiekėjus taiko su aplinkos apsauga, socialiniais ir etikos standartais susijusius kriterijus. Siekiame išlaikyti konstruktyvius santykius, paremtus dialogu ir tobulėjimu.

„Danske Banko“ Tiekėjo etikos kodekse (toliau – Kodeksas) apibrėžiami mūsų reikalavimai tiekėjams dėl atsakingo verslo ir atsakomybės bendruomenei, kur jie veikia. Mūsų tiekėjai privalo laikytis visų taikomų valstybės įstatymų ir teisės aktų bei šio Kodekso nustatytų reikalavimų.

Kodeksas sudarytas remiantis tarptautiniu mastu pripažintomis sutartimis, skatinančiomis įmones valdyti neigiamą poveikį žmogaus teisėms, darbo teisėms, aplinkos apsaugai ir kovai su korupcija. Tai apima šias „Danske Banko“ grupės palaikomas iniciatyvas:

- JT Pasaulinį susitarimą;
- EBPO gaires tarptautinėms bendrovėms;
- JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus;
- Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją;
- TDO deklaraciją dėl pagrindinių principų ir teisių darbe
- Atitinkamos TDO konvencijos

### Taikymo sritis

Kodeksas taikomas visiems „Danske Bank“ tiekėjams, teikiantiems prekes ir paslaugas bet kuriam „Danske Bank“ grupės verslo vienetui ir dukterinei įmonei.

## Tiekėjų ir subrangovų pareigos

Kodeksas yra visos tiekimo grandinės iniciatyva, o Grupės tiekėjai privalo taikyti tokius pačius arba panašius standartus savo subrangovams. Tiekėjai privalo užtikrinti, kad jų subrangovai būtų informuoti apie Kodeksą, taikytų tinkamas patikrinimo priemones ir laikytųsi šių reikalavimų.

## Reikalavimai „Danske Bank“ grupės verslo santykiams

Laikantis šių reikalavimų: tikimasi, kad tiekėjai turi įtvirtintus politika nuolatinės stebėsenos ir tolesnių veiksmų neigiamo poveikio sušvelninimui įsipareigojimus:

### 1. Darbo ir žmogaus teisės

#### 1.1. Anti-diskriminacija

Tiekėjas nediskriminuoja dėl etninės kilmės, religijos, rasės, odos spalvos, tautybės, socialinės kilmės, amžiaus, neįgalumo, sveikatos būklės, lyties, seksualinės orientacijos, narystės profesinėje sąjungoje ar politinių pažiūrų .

#### 1.2. Darbo sąlygos

Tiekėjas užtikrina, kad darbo sąlygos, valandos, poilsio pertraukos, atostogos ir atlyginimai atitiktų vietos reikalavimus ir sektoriaus praktiką, ir kad jų lygis užtikrintų deramą gyvenimo lygį pagal vietos sąlygas. Be to, iš atlyginimų negali būti daromi išskaitymai kaip drausminės nuobaudos.

#### 1.3. Teisė į privatumą

Tiekėjas, rinkdamas ar saugodamas asmeninę informaciją, gerbia savo darbuotojų teisę į privatumą .

#### 1.4. Asociacijų laisvė

Tiekėjas gerbia savo darbuotojų teisę burtis į organizacijas ir sudaryti kolektyvinius susitarimus dėl darbo užmokesčio. Jeigu nepriklausomos profesinės sąjungos veikla yra varžoma arba ribojama, tiekėjas leidžia darbuotojams burtis savarankiškai ir aptarti su darbu susijusius klausimus.

#### 1.5. Priverstinis darbas

Tiekėjas turi taikyti prekybos žmonėmis ar bet kokių priverstiniu darbu prevencijos priemones. Tai taip pat apima darbą pagal priverstinę sutartį, vergovę ir kitas darbo formas, taikomas prieš darbuotojo valią ar pasirinkimą..

#### 1.6. Vaikų darbas

Tiekėjas nėra siejamas su išnaudojamuoju vaikų darbu, t.y. tokiu darbu, kuris pažeidžia vaiko fizinę ar psichinę sveikatą arba neleidžia jiems lankyti mokyklos. Įdarbindami jaunos darbuotojus, tiekėjai privalo laikytis Tarptautinės darbo organizacijos standartų.

## 2. Sveikata ir sauga

### 2.1. Darbo aplinka

Tiekėjas, taikydamas tinkamus mokymus ir prevencines priemones, kuria sveiką ir saugią darbo aplinką ir užkerta kelią nelaimingiems atsitikimams ir fiziniams bei psichologiniams sužalojimams. Tiekėjas privalo su visais darbuotojais elgtis oriai ir pagarbiai, bei užtikrinti, kad darbo vietoje nebūtų priekabiavimo, prievartos ir smurto.

### 3. Aplinka

Šiame kodekse nustatytiems aplinkosaugos įsipareigojimams taikomas proporcingumo principas, taikant rizika ir poveikiu pagrįstą metodą. Todėl reikalavimai turi būti taikomi tinkamai, atsižvelgiant į tiekėjo dydį ir veiklos tipą bei jo veiklos pobūdį, apimtį ir sudėtingumą.

3.1. Tiekėjas nuolat laikosi vietos aplinkos apsaugos įstatymų.

3.2. Tiekėjas turi politinį įsipareigojimą aplinkos apsaugos srityje

3.3. Tiekėjas turi aplinkos apsaugos vadybos sistemą, kuri yra arba patvirtinta pagal ISO 14001 arba bent apima (be kita ko):

- politinį įsipareigojimą aplinkos apsaugos srityje;
- galiojančių aplinkos apsaugos teisės aktų laikymosi stebėseną;
- įmonės reikšmingiausių poveikio aplinkai problemų identifikavimą ir nuolatinę stebėseną;
- veiksmus, kuriais siekiama sušvelninti įmonės poveikį aplinkai;
- vidaus auditą.

3.4 Aplinkosaugos reikalavimai

„Danske Bank“ grupė taiko konkrečius reikalavimus produktams, pvz. kompiuteriams ir biuro reikmenims (nuoroda). Tiekėjas privalo laikytis konkrečiai sutarčiai taikomų reikalavimų.

### 4. Verslo etika

4.1. Anti-korupcija ir kyšininkavimas

Tiekėjas užtikrina aukštą verslo etikos lygį ir laikosi visų taikomų įstatymų ir teisės aktų dėl kyšininkavimo, korupcijos, sukčiavimo, intelektinės nuosavybės teisių, pinigų plovimo, mokesčių vengimo ir konkurencijos per tiekėjo politikas ar gaires dėl interesų konfliktų, dovanų ir svetingumo.,

4.2. Nusiskundimų mechanizmas

Tiekėjas taiko atitinkamą mechanizmą, leidžiantį vadovams, darbuotojams ir bendruomenėms teikti nusiskundimus dėl darbo vietos.

### Atitiktis

Tais atvejais, kai tiekėjas nesilaiko Kodekso, kaip kad tikisi „Danske Bankas“, mes inicijuojame dialogą, kad išsiaiškintume aplinkybes. Jeigu po šio dialogo tiekėjas nesugeba vykdyti Kodekso, derinamas koregavimo priemonių planas.

Mes pasiliegame teisę tikrinti, kaip tiekėjas ir, tam tikrais atvejais, subrangovai laikosi Kodekso, bei tikrinti tiekėjų pateiktos informacijos teisingumą.

Jeigu tiekėjas 1) pateikė neteisingą informaciją; arba 2) jeigu tiekėjo padarytų pažeidimų negalima ištaisyti; arba 3) jeigu tiekėjas negali įgyvendinti reikiamų priemonių, kad per sutartą terminą atitiktų reikalavimus, mes pasiliegame teisę nutraukti verslo santykius. Tiekėjas neturi teisės gauti jokios kompensacijos dėl tokio nutraukimo. Tiekėjas išskirtinai prisiima visas išlaidas, patiriamas vykdant Kodeksą.

Tiekėjas privalo pranešti „Danske Banko“ Grupės Pirkimų skyriui apie bet kokius nukrypimus nuo šio Kodekso.