

Leverandørpolitik for Danske Bank koncernen

Danske Bank-koncernen ønsker at drive forretning på et værdiskabende og bæredygtigt grundlag med udgangspunkt i kundernes behov. Samtidig ønsker vi at medvirke til at skabe sociale og miljømæssige forbedringer hos vores leverandører.

Derfor har vi vedtaget en leverandørpolitik, som gælder for alle indkøb af varer og tjenesteydelser i hele koncernen. Det er afgørende, at vores leverandører lever op til national lovgivning og internationalt anerkendte standarder og konventioner, når det gælder etiske, miljømæssige og sociale forhold.



Når koncernen køber varer og tjenesteydelser

- ønsker vi at indgå i et professionelt samarbejde, som er værdiskabende og vedvarende for begge parter
- vil vi basere vores samarbejdsforhold på tillid og gensidighed
- ønsker vi, at leverandøren efterlever Danske Bank-koncernens retningslinjer og krav til produkter og samarbejde
- ønsker vi ikke at blive forbundet med nogen form for aftaler, som modvirker fri konkurrence.

Ved valg af leverandører lægger koncernen også vægt på, at leverandøren – hvor det er relevant – har lokal repræsentation i de lande, hvor Danske Bank-koncernen er repræsenteret.

Ansvarlig leverandørstyring

Som medlem af FN's Global Compact arbejder Danske Bank-koncernen for at fremme og integrere Global Compacts ti principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption i koncernens forretningsaktiviteter og hos vores leverandører, som er forpligtet til at følge Danske Bank-koncernens retningslinjer for leverandører.

Compliance

Vi baserer alle vores indkøb på en afvejning af pris i forhold til kvalitet og leveringssikkerhed, og samtidig sikrer vi os, at vores leverandører lever op til koncernens politik og retningslinjer for ansvarlig leverandørstyring, når det gælder etiske, sociale og miljømæssige forhold.

I tilfælde hvor det vurderes, at en leverandør ikke lever op til koncernens politik og retningslinjer, vil vi indlede en dialog med leverandøren med det formål at få klarlagt de nærmere omstændigheder. Koncernen vil dermed aktivt søge at bidrage til en forbedring af de

socialle, etiske og miljømæssige forhold hos leverandøren. Vores krav indgår i kontrakten med den enkelte leverandør, og hvis dialogen ikke fører til forbedringer, forbeholder vi os ret til at fravælge de leverandører, som fortsat ikke lever op til retningslinjerne.

Koncernens leverandører har ansvar for at formidle Danske Bank-koncernens leverandørpolitik til deres underleverandører.

Retningslinjer for leverandører

Koncernens leverandørpolitik er gjort konkret i en række retningslinjer for ansvarlig leverandørstyring, der er kernen i vores arbejde med at skabe miljømæssig og social ansvarlighed i leverandørkæden.

Gennem retningslinjerne forsøger vi at forbedre sociale og miljømæssige forhold hos leverandørerne, så vi bedst muligt efterlever de ti principper i FN's Global Compact.



Vores retningslinjer

Koncernen ønsker at samarbejde med leverandører, der lever op til disse retningslinjer:

- Respekterer medarbejdernes ret til at organisere sig og forhandle kollektive overenskomster. Medarbejderrepræsentanter skal kunne udføre deres arbejde uden at blive hindret eller diskrimineret.
- Fremmer arbejdsmiljøet og forebygger arbejdsulykker og skader, forårsaget af de fysiske og psykiske forhold hos leverandøren.
- Tager afstand fra diskriminerende adfærd på baggrund af etnicitet, religion, alder, handicap, køn, seksuel orientering, medlemskab af fagforening eller politisk overbevisning.
- Giver deres medarbejdere en løn, der kan sikre en fair levestandard set i forhold til det nationale niveau og ikke benytter tilbageholdelse af løn som et disciplinært strafmiddel.
- Ikke kan sættes i forbindelse med nogen form for tvangsarbejde.
- Ikke kan sættes i forbindelse med nogen form for børnearbejde - forstået som arbejde, der ødelægger børnenes fysiske eller psykiske helbred og forhindrer dem i at gå i skole.

- I de tilfælde, hvor de har børn ansat, sørger for, at børnene har adgang til uddannelse, så længe de er i den obligatoriske skolealder.
- Vedvarende og systematisk arbejder for at overholde lokal miljølovgivning.
- Har etableret et miljøledelsessystem (EMS), der som minimum indeholder en skriftlig miljøpolitik.
- Tager afstand fra bestikkelse eller anden form for korrupsion.

Ved hjælp af retningslinjerne er det koncernens ønske at bidrage til at skabe varige sociale, etiske og miljømæssige forbedringer hos vores leverandører.

November 2015