

Tiekėjo etikos kodeksas

2018 m. lapkritis

Patvirtino „Danske Bank“ grupės verslo etikos valdyba

Įvadas

„Danske Bank“ grupė siekia užtikrinti atsakingus santykius su tiekėju, taikydama aplinkos apsaugos, socialinius ir etikos standartus ir atsizvelgdama į poveikį bei riziką. Siekiame išlaikyti konstruktyvius santykius, paremtus dialogu ir tobulėjimu.

Tiekėjo etikos kodekse (toliau – Kodeksas) apibrėžiami mūsų reikalavimai tiekėjams dėl atsakingo verslo ir atsakomybės bendruomenei, kurioje jie veikia. Mūsų tiekėjai privalo laikytis visų taikomų valstybės įstatymų ir teisės aktų bei šio Kodekso reikalavimų.

Kodeksas sudarytas remiantis tarptautiniu mastu pripažintomis sutartimis, skatinančiomis įmones valdyti neigiamą poveikį žmogaus teisėms, darbo teisėms, aplinkos apsaugai ir kovos su korupcija valdymui bei kitoms sritims. „Danske Bank“ grupė palaiko šias iniciatyvas:

- JT Pasaulinį susitarimą;
- EBPO gaires tarptautinėms bendrovėms;
- JT verslo ir žmogaus teisių pagrindinius principus;
- Visuotinę žmogaus teisių deklaraciją;
- TDO deklaraciją dėl pagrindinių principų ir teisių darbe

Tiekėjų ir subrangovų pareigos

Kodeksas taikomas visiems „Danske Bank“ tiekėjams, teikiančioms prekes ir paslaugas bet kuriam „Danske Bank“ grupės verslo vienetui ir dukterinei įmonei, ir į šiuos kriterijus bus atsizvelgiama atrenkant ir vertinant tiekėjus.

Kodeksas yra visos tiekimo grandinės iniciatyva, o Grupės tiekėjai privalo taikyti tokius pačius arba panašius standartus savo subrangovams. Tiekėjas privalo užtikrinti, kad jo subrangovai būtų informuoti apie Kodeksą ir laikytusi šių reikalavimų.

Reikalavimai „Danske Bank“ grupės verslo santykiams

Grupė savo tiekėjams taiko šiuos reikalavimus:

1. Darbo ir žmogaus teisės

1.1. Tiekėjas nediskriminuoja dėl etninės kilmės, religijos, rasės, odos spalvos, tautybės, socialinės kilmės, amžiaus, neįgalumo, sveikatos būklės, lyties, seksualinės orientacijos, narystės profesinėje sąjungoje ar politinių pažiūrų (kaip apibrėžta TDO konvencijoje Nr. 111).

1.2. Tiekėjas užtikrina, kad darbo sąlygos, valandos, poilsio pertraukos, atostogos ir atlyginimai atitiktų vietos reikalavimus ir sektoriaus praktiką, ir kad jų lygis užtikrintų deramą gyvenimo lygį pagal vietos sąlygas. Be to, iš atlyginimų negali būti daromi išskaitymai kaip drausminės nuobaudos (kaip apibrėžta TDO konvencijose Nr. 1, 14, 30, 95, 106, 131, 132 ir 155).

1.3. Tiekėjas, rinkdamas ar saugodamas asmeninę informaciją, gerbia savo darbuotojų teisę į privatumą (kaip apibrėžta TDO praktikos kodekse dėl darbuotojų asmens duomenų apsaugos).

1.4. Tiekėjas gerbia savo darbuotojų teisę burtis į organizacijas ir sudaryti kolektyvinius susitarimus dėl darbo užmokesčio. Jeigu nepriklausomos profesinės sąjungos veikla yra varžoma arba ribojama, tiekėjas leidžia darbuotojams burtis savarankiškai ir aptarti su darbu susijusius klausimus (kaip apibrėžta TDO konvencijose Nr. 87 ir 98).

1.5. Tiekėjas nėra siejamas su prekyba žmonėmis ar bet koku priverstiniu darbu. Tai taip pat apima darbą pagal priverstinę sutartį, vergovę ir kitas darbo formas, taikomas prieš darbuotojo valią ar pasirinkimą (kaip apibrėžta TDO konvencijose Nr. 29 ir 105).

1.6. Tiekėjas nėra siejamas su išnaudojamuoju vaikų darbu, t.y. tokiu darbu, kuris pažeidžia vaiko fizinę ar psichinę sveikatą arba neleidžia jiems lankyti mokyklos. Įdarbindami jaunos darbuotojus, tiekėjai privalo laikytis Tarptautinės darbo organizacijos standartų (kaip apibrėžta TDO konvencijose Nr. 138 ir 182).

2. Sveikata ir sauga

2.1. Tiekėjas, taikydamas tinkamus mokymus ir prevencines priemones, kuria sveiką ir saugią darbo aplinką ir užkerta kelią nelaimingiems atsitikimams ir fiziniams bei psichologiniams sužalojimams.

3. Aplinka

3.1. Tiekėjas nuolat laikosi vietos aplinkos apsaugos įstatymų.

3.2. Tiekėjas turi politinį įsipareigojimą aplinkos apsaugos srityje. Šis įsipareigojimas turi atitikti tiekėjo dydį ir veiklos pobūdį.

3.3. Tiekėjas yra įdiegęs aplinkos apsaugos vadybos sistemą, kuri yra patvirtinta pagal ISO 14001 arba apima (be kita ko):

- politinį įsipareigojimą aplinkos apsaugos srityje;
- galiojančių aplinkos apsaugos teisės aktų laikymosi stebėseną;
- įmonės reikšmingiausių poveikio aplinkai problemų identifikavimą ir nuolatinę stebėseną;

- veiksmus, kuriais siekiama sušvelninti įmonės poveikį aplinkai;
- vidaus auditą.

3.4 „Danske Bank“ grupė taiko konkrečius reikalavimus produktams, pvz. kompiuteriams ir biuro reikmenims (nuoroda). Tiekėjas privalo laikytis konkrečiai sutarčiai taikomų reikalavimų.

4. Verslo etika

4.1. Tiekėjas laikosi visų taikomų įstatymų ir teisės aktų dėl kyšininkavimo, korupcijos, sukčiavimo, intelektinės nuosavybės teisių ir konkurencijos bei užtikrina aukštą verslo etikos lygį.

4.2. Tiekėjas taiko atitinkamą mechanizmą, leidžiantį vadovams, darbuotojams ir bendruomenėms teikti nusiskundimus dėl darbo vietos.

Atitiktis

Tais atvejais, kai tiekėjas nesilaiko Kodekso, mes inicijuojame dialogą, kad išsiaiškintume aplinkybes. Jeigu tiekėjas nesugeba vykdyti Kodekso, derinamas koregavimo priemonių planas.

Mes pasiliegame teisę tikrinti, kaip tiekėjas ir, tam tikrais atvejais, subrangovai laikosi Kodekso, bei tikrinti tiekėjo pateiktos informacijos teisingumą.

Jeigu tiekėjas 1) pateikė neteisingą informaciją; arba 2) jeigu tiekėjo padarytų pažeidimų negalima ištaisyti; arba 3) jeigu tiekėjas negali įgyvendinti reikiamų priemonių, kad per sutartą terminą atitiktų reikalavimus, mes pasiliegame teisę nutraukti verslo santykius. Tiekėjas neturi teisės gauti jokios kompensacijos dėl tokio nutraukimo. Tiekėjas išskirtinai prisiima visas išlaidas, patiriamas vykdant Kodeksą.

Tiekėjas privalo pranešti Grupės pirkimų skyriui apie bet kokius nukrypimus nuo šios politikos.